

Bước vào mùa xuân thứ 22 của một nước hoàn toàn độc lập, nền kinh tế đã phát triển nhiều mặt, chính sách kinh tế mở cửa từ nhiều năm qua...Điều đó khiến cho giới kinh tế nhiều thành phần từ quốc doanh, tư nhân và giới đầu tư trong lẫn ngoài nước có cơ hội đi lên...Riêng trong doanh nghiệp quốc doanh có lẽ ngành cao su có chiều hướng phát triển mạnh hơn cả.

Chuyện đơn cử, cao su Bình Long là một điển hình. Đây chỉ là một doanh nghiệp nhà nước bậc trung nhưng qua hơn 20 năm kiên trì, chịu đựng và phấn đấu trong quá trình sản xuất...hôm nay đã trở thành một đơn vị tâm cơ trong làng cao su VN.

Vùng đất đỏ miền Đông Nam Bộ có huyện Bình Long anh dũng, Cao su Bình Long còn tồn tại đến hôm nay không phải nhờ một phép lạ mà do lòng quyết tâm của ban lãnh đạo, đội ngũ cán bộ kỹ thuật, công nhân sản xuất giỏi đổ biết bao mồ hôi mới có được ngày hôm nay.

Cao su Bình Long đã qua trên 20 mùa xuân, từ tháng 10.75, không hơn 30 người tiếp quản đồn điền Quảng Lợi (do Pháp để lại), không ai bàn giao và vườn cây hoang tàn đổ nát, đầy bom đạn, mìn...Nhưng sau 20 năm đã có một bộ mặt mới cũng là một đơn vị kinh tế lớn trong làng cao su VN.

Hẳn nhiên có sự tồn tại và vững mạnh như hôm nay phải qua nhiều giai đoạn từ phục hồi (75 - 77) đến củng cố (78 - 87) và giai đoạn phát triển (87 - 95). Năm 1996 tại đơn vị này đã vượt chỉ tiêu 11 ngàn tấn mùn đủ chủng loại, đã nâng cao chất lượng và số lượng sản phẩm dự kiến là 10.500 tấn lên 11 ngàn tấn và nộp ngân sách ngày càng tăng...

Ổn định từng bước và nâng cao đời sống công nhân là trọng tâm chính của ban lãnh đạo, lương công nhân bình quân 750 ngàn, năm 97 sẽ là 800 ngàn/tháng. Ngoài ra còn thay đổi toàn bộ nhà tranh tre để có mái nhà tường khang trang hơn, trích từ quỹ phúc lợi ra.

Song song vào đó, vấn đề xóa đói giảm nghèo trong đời sống công nhân đã dần dần được ổn định và hiện nay có 90% công nhân toàn công ty đã hết cái nghèo và được trợ vốn để tăng gia sản xuất kinh tế phụ trong gia đình.

NĂM 97 BƯỚC VÀO CÔNG NGHIỆP HÓA - HIỆN ĐẠI HÓA:

Định hướng đúng đắn

để phát triển và hướng tới công nghiệp hóa - hiện đại hóa trong giai đoạn sắp tới là vấn đề rất bức xúc của ban lãnh đạo công ty. Muốn thế phải có kế hoạch phát triển đồng bộ và theo từng giai đoạn chuyển tiếp.

Qua cuộc tiếp xúc với ông Nguyễn Văn Sao, Giám đốc Công ty cao su Bình Long về vấn đề này, ông đã cho biết như sau: năm 96 Cao su Bình Long đã triển khai kế hoạch toàn bộ từ đầu năm cho đến năm 2000 và trong đó có những trọng tâm chính:

- Đào tạo đội ngũ cán bộ trẻ và nâng cao kỹ thuật tay nghề cho từng lớp thợ mới.

- Gìn giữ và chăm sóc tốt vườn cây tơ là tài sản quý giá mà công ty đã triển khai trong vài năm gần đây.

- Áp dụng các biện pháp khoa học kỹ thuật trong lãnh vực trồng mới, khai thác và chế biến mùn cao su.

- Nâng cao đời sống tinh thần lẫn vật chất của công nhân, tạo một sự ổn định lâu dài.

- Đầu tư thêm máy móc thiết bị, đúng theo quy trình công nghệ hiện đại trong vấn đề sản xuất và áp dụng biện pháp khoa học kỹ thuật trên lãnh vực trồng mới.

Phương pháp nhiệm vụ năm 97, phấn đấu đạt chỉ tiêu 12 ngàn tấn mùn/năm và lương bình quân công nhân từ 800 ngàn/tháng/người. Ngoài ra công ty triển khai 16 ngàn ha trong kế hoạch trồng mới thêm vào năm 97.

Lại một mùa xuân nữa trở về, những công nhân giỏi vùng miền Đông đất đỏ đã hãnh diện và đầy tự hào về vườn cây của mình chính là nhờ công sức lao động cật lực lẫn mồ hôi của đội ngũ công nhân đó được tạo thành dòng sữa trắng làm giàu cho đất nước ■

CAO SU BÌNH LONG TIẾN TỚI CÔNG NGHIỆP HÓA - HIỆN ĐẠI HÓA

PHẠM HỒNG VÂN

